

## 2025 年度信电学院、人工智能学院本科生学生干部考核明细

为建设高素质学生干部队伍，加强对学生干部的培养、管理与监督，完善学生干部管理考核机制，实现学生干部管理规范化，进一步调动学生干部工作积极性与主动性，充分发挥学生干部的模范带头作用，落实“智慧学院”3C人才培养的理念，根据《浙江工商大学本科生学生干部考核实施办法（试行）》（浙商大团〔2022〕28号）、《浙江工商大学学生素质评价办法》（浙商大学〔2022〕122号）文件精神，结合学院实际情况，特制定本明细。

### 一、考核对象及方式

（一）团支书考核：团支书于学期末分别向支部成员（40%）、带班辅导员（40%）及团委（20%）述职，由支部成员、带班辅导员或班主任及院团委共同打分决定团支书考核成绩。（向院团委述职采取审核干部考核登记表评分）

（二）团支委考核：团支委（团支部副书记（一般由班长兼任）、组织委员（生活委员）、宣传委员）于学期末向支部成员述职，由支部成员打分决定团支委考核成绩（40%）、带班辅导员或班主任（40%）及团支书意见（20%）。

（三）其他班委考核：其他班委（副班长、学习委员、心理委员、体育委员、文艺委员、科技委员等）于学期末向班级成员述职，由班级成员（40%）、带班辅导员（40%）及团支书（20%）打分决定班委考核成绩。

（四）寝室长考核：寝室长于学期末向班级成员述职，班级成员（40%）、带班辅导员或班主任（40%）及团支书（20%）共同打分决定寝室长考核成绩。

（五）学院团委、学院学生会、学院科创中心、融媒体中心、青年志愿者服务中心副部长及以上干部由团委副书记、学生会主席团、科创中心主任、融媒体中心主任、青年志愿者服务中心主任以及相应指导老师负责组织考核。考核公式如下：

组织负责人：部门指导老师（50%）+所有部门负责人（30%）+组织述职（20%）

部门负责人：部门指导老师（30%）+组织负责人（40%）+所在部门干事（30%）

各支部考核结果由组织负责人汇总后交由学院团委审核，学院团委严格根据各组织的考核分数为组织学生干部评定优秀、称职以及不称职等级，并将考核结果以文件形式公示。

（六）学院党支部委员考核：学院党支部委员于学期末向党支部述职，支部书记（80%），支部成员（20%）共同打分决定党支部委员考核成绩。

（七）学生社团：根据2025年度校学生社团星级评定结果，五星级、四星级学生社团负责人和内设部门全部负责人参与考核；三星级、二星级学生社团负责人参与考核；评定结果排名为前50%的一星级学生社团负责人参与考核；其余学生社团负责人年度考核结果直接认定为称职。考核公式如下：

组织负责人：社团指导老师（50%）+所有部门负责人（30%）+组织述职（20%）

部门负责人：社团指导老师（30%）+社团负责人（40%）+所在部

门干事（30%）

（八）其他

1. 若一名学生在班级/学院/学校组织均任职，需要多处考核，加分按最高职务计分，不重复累加。

2. 本年度考核多数组织社团涉及换届，务必与上一届干部沟通准确不漏一人。

3. 任多项学生干部职务者以最高职务类别计分，学生干部任职半年得分按 50% 计算，任职不足半年不予计分。

4. 各组织、班级涉及多项职务的同学，可根据部门/班级内初步考核结果选择一处进行正式考核。各组织、班级请按照实际参评人数进行优秀判定，避免出现同一人重复考核的情况。

5. 考核期内具有下列情况之一者，不得评议为优秀。

（1）发现各种违纪行为，不及时制止或不及时报告者；

（2）工作不负责任，未按时按质完成任务两次及以上者；

（3）专业素质排名在本年级百分之八十以后者；

（4）有课程不合格（补考后仍不合格）者。

6. 考核期内具有下列情况之一者，可直接认定为不合格。

（1）对违反校规校纪受到警告及以上处分；

（2）工作极其不负责任，经老师劝导后仍未按时按质完成任务者；

（九）各院级学生组织、社团优秀干事加 8 分，人数不超过各组织干事的 30%（不四舍五入）。（各组织、社团自评）

（十）研究生干部根据研究生综合测评时间要求另行开展考核。

## 二、考核要点

（一）学生干部考核主要包括政治素养、道德品质、学习成绩、态度能力、工作业绩等五个方面。考核结果分为优秀、称职和不称职 3 个等级。其中，一个考核单位内获得优秀等级的比例不得高于本组织干部人数的 30%（四舍五入后取整数）。

（二）学生社团由校学生社团管理中心统筹审定后，上交校团委。其中，院管社团的学生干部由学院团委考核并在学院网站公布，并将结果上报校社团管理中心。

（三）学院班团组织等由学院团委负责考核，考核结果经团委负责人审定后，在学院网站公布。

（四）“附件：信电学院、人工智能学院班级（团支部）委员岗位设置工作指引”将作为班级（团支部）委员主要评分依据。

## 三、加分标准

学生干部考核得分=任职岗位分+绩效考核分。任多项学生干部职务者以最高职务类别计分，学生干部任职半年得分按 50%计算，任职不足半年不予计分。

### （一）任职岗位分

一类（18 分）：院团委学生兼职副书记，院学生会主席团成员

二类（15 分）：院团委部门负责人，院学生会部门负责人

三类（12 分）：院管学生社团负责人，团支书，团支委，其他班委，各院级组织负责人，学院党支部委员

四类（9 分）：寝室长，各院级组织、院管学生社团部门负责人

### （二）绩效考核分

考核等级分 任职岗位分	一类	二类	三类	四类
	18	15	12	9
优秀	+8			
称职	+2			
不称职	0（学生干部考核得分总分为0）			

绩效考核分统一标准：优秀+8分，称职+2分，不称职+0分。最终得分详见下图。

#### 四、实施

（一）学生干部考核以自然年（当年度1月至12月）为周期，每年年底开展相关考核工作。具体以团委通知为准。

（二）学生干部考核工作坚持公开、公正、透明原则，考核结果应予以公示。

（三）学生干部考核结果作为学生干部岗位认定和续任的重要依据，年度考核不称职的可撤销其学生干部职务。学院各学生组织不能在下一年度选拔任用本年度考核等级为“不称职”的学生干部。

#### 五、附则

本明细由信电学院、人工智能学院团委负责解释。

信电学院、人工智能学院团委

附件:

信电学院、人工智能学院班级（团支部）委员岗位设置工作指引

序号	职位	观测点	评价标准	备注
1	班长	基础工作	1.全面协助辅导员（班主任）管理班级各项事务（含综合测评）；2.做好班级同学和辅导员（班主任）间沟通的桥梁；3.定期组织开展班级会议和有关活动，提升班级凝聚力；4.及时发现、解决或反馈班级内部出现的问题。	兼任团支部副书记
		正向激励	1.所在班级是否积极参与学院学风优良班评比；2.所在班级是否获得院内及以上集体荣誉称号	
2	副班长	基础工作	1.协助班长完成各项工作	此岗位非必须独立设置
		正向激励	1.所在班级积极参与学院学风优良班评比；2.所在班级获得院级及以上集体荣誉称号	
3	学习委员	基础工作	1.做好与教务的沟通，及时关注并提醒班级同学每学期的选课、考试等教务信息；2.协助任课教师完成考勤、课堂教学和课后作业、考试等相关组织工作；3.关注和帮助班级学业成绩困难学生；4.营造班级学术氛围，积极组织开展有益学业的学术讲座、报告等；5.做好学科竞赛、科研项目相关内容的普及、通知、提交等事务工作；6.做好与学院 A+专业发展工作室及院科创中心的联系，及时传达相关信息；7.完成辅导员（班主任）、班长交办的其他工作。	
		正向激励	1.积极组织班级学友小组活动、一对一帮扶活动；2.完成“中国国际大学生创新大赛（省赛）”、“挑战杯”院赛班级参与率（人数比）。	
4	文体委员	基础工作	1.开展班级美育活动，组织动员班级同学参加学院、学校各类美育展演和活动；2.开展班级体育活动，组织动员班级同学参加学院、学校各类体育竞赛和活动；3.完成辅导员（班主任）、班长交办的其他工作。	
		正向激励		
5	生活（权益）委员	基础工作	1.收缴、管理及合理用好班费；2.及时关注、反馈和解决班级学生遇到的困难；3.开展相关寝室文化活动；4.做好与学院青志的联系，及时传达相关信息；5.完成辅导员（班主任）、班长交办的其他工作。	
		正向激励	1.积极组织班内学生参与院级及以上志愿活动。	
6	心理委员	基础工作	1.做好与辅导员和学院心理辅导站的联系，做好班级月度心理健康状况汇报，及时关注、反馈以及协助解决班级学生遇到的一切心理问题；2.协助心理辅导站做好心理健康知识的普及和宣传；做好朋辈心理服务；3.完成心理辅导站、辅导员（班主任）、班长交办的	

			其他工作。	
		正向激励	1.积极参与学院心理工作室活动。	
7	团支部书记	基础工作	1.作为班级团支部主要负责人，统筹负责团支部的组织建设，带领支部争创五四红旗团支部或先进团支部； 2.协助上级团组织和党支部组织开展推优入党工作； 3.全面落实“三会两制一课”制度；4.定期组织开展团员评议工作，评选推荐优秀团员团干部；5.组织开展毕业团员学社衔接工作。	
		正向激励	1.团支部对标定级情况；2.积极参与院内团委组织活动。	
8	组织委员	基础工作	1.协助落实“三会两制一课”制度；具体负责管理和 发展支部团员；2.收缴和管理团费；3.组织推荐优秀团员成为入党积极分子；4.定期组织开展团员评议，评选推荐优秀团员团干部；5.组织完成毕业团员学社衔接工作；6.完成辅导员（班主任）、团支部书记交办的其他工作。	
		正向激励	1.组织班级学生积极参与学院团委活动。	
9	宣传委员	基础工作	1.协助落实“三会两制一课”制度；2.具体负责组织落实上级团组织相关学习要求，号召全体团员成为注册志愿者，积极参加青年大学习；3.组织推荐入团积极分子或优秀团员参加各级团校、青马班；4.做好团支部相关活动事迹宣传；5.创造性开展团支部文化建设；6.协助团支部书记组织开展相关工作；7.完成辅导员（班主任）、团支部书记交办的其他工作。	
		正向激励	1.积极向院级及以上官媒投送班级（团支部）宣传报道并且被录用。	
10	寝室长	基础工作	1.协调好各寝室成员的关系，了解掌握本寝室成员的心理状态和思想状况，发现有异常情绪或行为及时向辅导员汇报；2.对寝室出现的违法违纪等不稳定的苗头、趋势或状况，如：散发具有煽动性、鼓动性的非法性传单、小报或在网上散布恶意攻击造谣等信息，发表扰乱学校正常教学秩序、影响学校安定局面的言论，出现打架斗殴严重违纪行为，寝室长要立即予以坚决制止并立刻向辅导员老师汇报；3.协助辅导员做好夜点名工作:如有同学无正常原因外出，去向不明，寝室长必须及时向辅导员汇报，做到有事每日必报；4.对宿舍的安全隐患问题(例如使用大功率电器)要及时予以排除和解决，问题严重的要及时向辅导员汇报，督促解决；5.做好宿舍卫生值日安排，保证本宿舍无卫生差记录，协助生活委员积极参加校院组织的寝室评比活动；6.完成辅导员（班主任）、团支部书记交办的其他工作。	
		正向激励	1.在院级及以上寝室评比活动中获得奖励。	